

POLRI

Perkuat Komitmen Transformasi dan Tata Kelola Modern, Jasa Raharja Gelar Direktorat SUIT Summit 2025

AmeliaRiski_JIS Sumbar - SUMBAR.POLRI.NET

Oct 7, 2025 - 14:28



JAKARTA – PT Jasa Raharja kembali menunjukkan komitmennya dalam memperkuat tata kelola modern dan transformasi digital perusahaan dengan menyelenggarakan Direktorat SUIT Summit 2025, yang digelar di Ballroom

Kantor Pusat Jasa Raharja, Jakarta, pada Kamis–Jumat (2–3 September 2025).

Kegiatan yang diinisiasi oleh Direktorat Sumber Daya Manusia, Umum, dan Teknologi Informasi dan Komunikasi (SUIT) ini mengusung tema “*Empowering Digital Transformation Through Smart HR, Modern Infrastructure, and Reliable IT.*” Forum tahunan tersebut menjadi wadah strategis dalam mengonsolidasikan arah kebijakan dan program kerja lintas bidang untuk mendukung percepatan transformasi digital di seluruh lini Jasa Raharja.

Sebanyak 72 peserta mengikuti kegiatan ini, terdiri dari Kepala Bagian Administrasi, Kepala Sub Bagian Human Capital dan Umum, serta PIC TIK dari seluruh kantor wilayah Jasa Raharja di Indonesia. Forum ini dirancang untuk menyatukan pemahaman dan prioritas antarunit kerja agar sinergi antara pengelolaan SDM, tata kelola umum, dan teknologi informasi dapat berjalan selaras.

Direktur SDM dan Umum Jasa Raharja, Rubi Handoyo, dalam sambutannya menekankan pentingnya forum ini sebagai momen konsolidasi dan penyelarasan strategi korporasi.

“Direktorat SUIT Summit merupakan momentum penting untuk menyatukan langkah dan memperkuat kolaborasi lintas bidang. Kami ingin memastikan peran Human Capital, Umum, dan TIK dapat berjalan secara terintegrasi untuk mendukung efisiensi proses bisnis dan transformasi digital perusahaan,” ujar Rubi.

Lebih lanjut, Rubi menjelaskan bahwa sinergi antara tiga bidang utama tersebut merupakan fondasi utama peningkatan tata kelola perusahaan. Dengan pengelolaan SDM yang humanis, operasional yang prudent, serta TIK yang andal, perusahaan diyakini mampu membangun sistem kerja yang lebih efisien dan adaptif terhadap kebutuhan publik.

“Ketiganya merupakan kunci keberhasilan transformasi yang berkelanjutan. Melalui sinergi ini, kita bisa mewujudkan tata kelola perusahaan yang modern dan berdaya saing tinggi,” tambahnya.

Rangkaian kegiatan Direktorat SUIT Summit 2025 diisi dengan berbagai sesi pembekalan dan diskusi interaktif, seperti “Leadership 5.0: Effective Communication & People Development” bersama R. Andi Kartiko, serta workshop design thinking yang memunculkan beragam ide inovatif untuk menjawab tantangan operasional di bidang Human Capital, Umum, dan TIK.

Selain itu, kegiatan juga menjadi sarana transfer knowledge terkait kebijakan baru perusahaan serta penguatan peran HR Business Partner (HRBP) dan PIC TIK di seluruh wilayah. Dengan demikian, setiap unit kerja diharapkan memiliki kemampuan dan visi yang selaras dalam mendukung target strategis Jasa Raharja.

Puncak kegiatan ditandai dengan penandatanganan komitmen bersama terhadap implementasi visi dan misi terintegrasi Direktorat SUIT Tahun 2026. Komitmen ini akan menjadi dasar penyusunan blueprint kebijakan pengelolaan SDM, transformasi digital, dan tata kelola umum yang efektif, efisien, dan

berkesinambungan.

Melalui pelaksanaan Direktorat SUIT Summit 2025, Jasa Raharja menegaskan kesungguhannya dalam mewujudkan organisasi yang adaptif, berorientasi pelayanan publik, serta siap menghadapi tantangan era digital.

“Transformasi tidak hanya soal teknologi, tetapi juga tentang membangun budaya kerja yang cerdas, kolaboratif, dan berkelanjutan,” tutup Rubi.